

1.3 - O Modo de Funcionamento do Sistema em sua Evolução

segunda-feira, 11 de janeiro de 2021 22:59

O Sistema Político. Estruturas de Comando da Economia e da Sociedade

Constituição de 1977: Deputados do Povo como base política da URSS.

Partido Comunista apresentava os candidatos para a eleição dos Conselhos de Deputados do Povo, além de ter membros em cargos burocráticos importantes

Nomenklatura: elite dominante na sociedade soviética indicada pelo Partido Comunista

O Quadro Social. Estrutura Social e Sua Evolução. O Homem Soviético.

Heranças culturais do passado aliadas às novas formas pós-revolução

A Estrutura Social e Sua Evolução

Czarismo tinha três classes sociais: camponeses, proprietários de terra e corte real.

Urbanização acelerou após 1928

Queda das fazendas coletivas após 1960 e aumento dos trabalhadores manuais e não-manuais.

Aumenta da qualificação dos trabalhadores

Não havia desemprego em massa - estabilidade do trabalho. Salário em espécie, serviços ou subsídios.

Salários fixados centralmente.

- Além do salário, alguns cargos prestigiosos tinham benefícios a mais, ou então tinham poder de cobrar/vender por fora, ou ainda recebiam os bens escassos na fábrica onde eles próprios produziam.

Ainda assim, diferencial de salários era baixo.

- Estrela do Dínamo de Kiev ganhava 17 salários médios em 1987.

Fim dos anos 80 - 20% da população próxima à pobreza.

O Homem Soviético

Estudo sociológico de Yuri Levada em 1990

Características do Homem soviético:

- Se considerava superior aos de outros tempos e lugares
- Considerava Estado paternalista e total
- Senso de hierarquia, "igualdade hierarquizada"
- Espírito imperial, liderado por russos

A Questão das Nacionalidades

Discussão sobre direito de autodeterminação dos povos

Três grupos (segundo Lane) - Eslavos, Bálticos e Muçulmanos

Política de Desenvolvimento cultural, aproximação e fusão - sem eliminação

Eram 15 repúblicas autônomas, subordinadas à União.

Renda desigual entre as nações, apesar de tentativas de aproximá-las.

Bálticos eram os mais ricos e Ásia central mais pobres. O mesmo observado na educação.

Todos usavam língua russa - além da língua local

Politburo era composto praticamente de eslavos (russos principalmente)

Minimizavam questões étnicas e nacionais

O Planejamento Econômico e Suas Tentativas de Aperfeiçoamento. Reformas do Sistema de Planejamento.

O Sistema de Planejamento:

Partido determinava metas a serem atingidas pelos planos

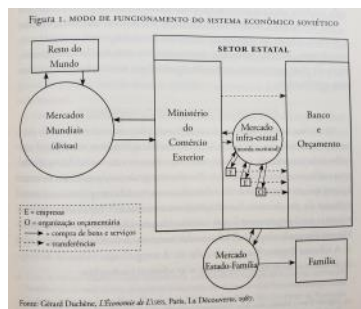
Três tipos de planos:

- Planos perspectivos, de longo prazo - diretrizes
- Planos quinquenais: quantificação das diretrizes (feitos pela Gosplan)
- Planos operativos anuais: decomposição dos planos quinquenais ao nível empresarial

Metas, negociadas entre os órgãos da burocracia, eram decompostas em produção, insumo, nova tecnologia, investimento, emprego, desenvolvimento social e finanças.

Motor da atividade empresarial era a avaliação de desempenho que desencadeava incentivos e sanções, diferente de lucro.

- Preços eram fixados pela Goskomtsen - objetivo era equilibrar valor da oferta com da demanda (que depende das negociações com sindicatos). Isso determinava o volume a ser produzido, e o ajuste dos preços para se ter o equilíbrio era feito com impostos de circulação de mercadorias.
- Emprego era definido pelas condições técnicas de produção e crescimento demográfico
- Finanças eram definidas em duas moedas:
 - Fiduciária, para salário e pequenas despesas
 - Escritural, que representava transações entre empresas e externas



As Reformas do Sistema de Planejamento

Pequenas reformas rotineiras, todo ano.

Reformas mais importantes:

- Reformas dos sovnarkhoses (conselhos regionais) (1957)
 - Esforço de descentralização para eliminar departamentalismo, que pioravam coordenação entre as unidades
 - Também favorecia poder político de Khrushchov
- Reforma Brejnev-Kossigin (1965)
 - Retorno ao sistema ministerial - hesitação em dar autonomia às empresas
 - Simplificação das métricas de desempenho
 - Revisão dos preços
- Reorganização Industrial (1973)
 - Fusões de empresas e Associações com mais autogestão
 - Pouco resultado
- Reformas de 1979
 - Objetivo de aumentar produtividade
 - Medidas:
 - Aperfeiçoar planejamento das empresas
 - Novos indicadores de desempenho (como produtividade do trabalho)
- Reformas de Gorbachev

Discussão sobre até que ponto as reformas foram efetivas e descentralizadoras.

Legitimação do Partido Comunista dependia do sucesso econômico, estagnação desgasta cenário político

Situação econômica ruim nos anos 80