

9 - Organizações, Aprendizado e Mudança Institucional

quinta-feira, 25 de março de 2021

09:46

- Como as organizações induzem à mudança?
- Custos de transação são a razão de ser das empresas
- Conhecimento pelos jogadores influi como jogo é jogado. Há dois tipos de conhecimento: comunicável e tácito (prático).
- Há um mercado sobre o conhecimento, que depende da percepção de seu valor.
- Insituições como patentes aumentam a rentabilidade da inovação
- Existe uma distância entre conhecimento puro e aplicado, cuja ligação não é simples.
- Há uma complicada relação entre capital físico, capital humano, disseminação de conhecimento e ideologia.
- Na empresa neoclássica, a função única da empresa é selecionar quantidade de produção e a maximização é simples, não há como haver ganhos na administração.
- Na verdade organização tem que lidar com incertezas.
- Na decisão de qual conhecimento será mais valorizado e portanto acumulado, entre conhecimentos redistributivos (e.g. pirataria, sabotagem industrial, proteção do governo) ou produtivos (e.g. indústria química), entram as incertezas, que dependem do quadro institucional. Qual será o conhecimento premiado é crucial para o desenvolvimento econômico.
- Organizações podem alocar recursos em acumular mais conhecimento que recompense ou então em alterar os arranjos institucionais, se isto valer mais a pena.
- Há uma complementaridade entre desempenho econômico e investimento em cultivo e disseminação de conhecimentos.
- Ao longo da história, incentivos institucionais para investimento em conhecimento produtivo foi praticamente inexistente.
- Eficiência adaptativa: diferente da eficiência alocativa, diz respeito à capacidade de adquirir conhecimento e fomentar riscos e inovação ao longo do tempo.
- Num mundo de incertezas, ninguém sabe como maximizar os ganhos, eficiência adaptativa maximiza a capacidade da sociedade de solucionar os problemas incertos, que depende em grande parte de conhecimento tácito.
- Regras institucionais diferentes geram diferentes incentivos ao conhecimento tácito - regras que promovam-na, e assim também o empreendedorismo, são benéficas para o desenvolvimento.
- Além de recompensar organizações bem-sucedidas, é benéfico haver regras que eliminem as organizações mal-sucedidas, econômica e politicamente (leis de falência, competição, etc)
- Às vezes há um trade-off entre eficiência alocativa e eficiência adaptativa.